

EDITO

Parmi les combats contre les exclusions, la lutte contre les discriminations dans l'emploi est la priorité de FACE Grand Toulouse.

Des actions différentes et combinées sont menées aux niveaux des entreprises, de l'enseignement, de la formation des acteurs intervenants, en relation notamment avec l'ACSE (Agence nationale de cohésion sociale et d'égalité des chances).

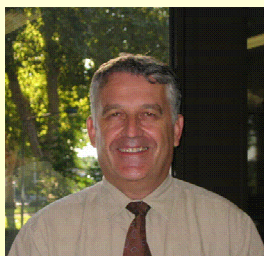
Afin d'aller plus loin dans cette démarche, trois organisations :

le Club des Jeunes Dirigeants (CJD) représenté par son Président **Stéphane Hamant**, la **Confédération Générale des Petites et Moyennes Entreprises (CGPME)** représentée par sa Présidente **Anouk Déqué** et **FACE Grand Toulouse** ont signé le 20 novembre dernier une convention de partenariat.

Conjuguer nos intérêts, mutualiser nos moyens, étendre nos expériences acquises, mieux communiquer et programmer nos actions futures permettront aux trois signataires, CJD, CGPME et FACE Grand Toulouse d'être encore plus dynamiques.

Au nom de cette volonté partagée, en tant que Président du club FACE Grand Toulouse, je tiens à les remercier pour leur engagement qui ouvre la voie d'une longue et fructueuse collaboration.

Claude Sandeyront,
Président du club FACE Grand Toulouse



AGENDA

Soirée FACE Grand Toulouse
20 Novembre
Conseil d'administration
6 Décembre

Actions

Chrysalide

9/11: Formation pour les créatrices
« *L'Art de réussir ses premiers contacts* »
par Michel Canovas Consultant

Job Academy

Lancement de la 4ème promotion de Jobbers
le 29 Novembre 2007 parrainée
par Bourdarios - Vinci Construction France
14/12 : 2ème animation collective des Jobbers avec
des entreprises du Club dans les locaux de Bourdarios

InterFace

Du 15 au 20/11 - Du 17 au 20/12: Formation « Comprendre
l'entreprise pour mieux s'y impliquer » à l'intention des
demandeurs d'emploi bénéficiaires du PLIE.

FACE à l'Ecole

5/12: Collège Georges Sand : Intervention
de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat
17/12: Collège Reynerie : Décathlon
« *Projet professionnel/Projet de vie* »
18/12: Collège Georges Sand : Intervention de
l'entreprise Transport Dufaur
19/12: Collège Georges Sand : Intervention de l'ARPE

Plan d'action pour l'égalité de traitement

6/11-10/12: Groupe de travail sur
l'intégration des travailleurs handicapés
13/12 à Paris: Participation à une journée nationale
"comment accompagner les PME dans la diversité":
avec l'AFCI, l'ACSE, l'APCM, la CGPME, le CJD, la DPM, la
DGEFP, la FACE, la HALDE, IMS, le MEDEF, l'UPA.

Bienvenue au nouvel adhérent
Transport Pyrénées Comminges !

Zoom sur un adhérent :



Sollicité par Florence HEULIN pour un article, il m'a semblé intéressant de reprendre ici des extraits du témoignage que je fis de mon expérience au sein de FACE, en présence d'Azouz BEGAG* lors de sa visite à Toulouse qui fut un temps fort de la vie de FACE Grand Toulouse en 2006.

« ... Chez FACE, ce qui m'a intéressé, c'est la prise à bras le corps du problème de l'exclusion et de la diversité par les chefs d'entreprise eux-mêmes (...) parler de l'exclusion, c'est découvrir qu'en dehors des groupes potentiellement discriminés, la gestion de la diversité concerne tous les individus de l'entreprise (...) c'est réaliser que bien souvent nous excluons sans le savoir parce que nos pratiques à un moment donné n'ont pas fait l'objet d'une analyse, mais sont le résultat d'habitudes ou de réflexes.

FACE nous permet donc de confronter et d'analyser nos pratiques d'élaborer des outils, de fournir un travail collectif pour mieux comprendre les divers aspects de la discrimination et de la diversité, afin de produire dans nos entreprises un diagnostic, de déceler les bonnes pratiques et de définir des axes d'amélioration.

C'est un espace où règne entre nous une liberté de ton qui permet de poser des questions, d'exposer nos points de vue, notre vécu, nos sentiments et parfois nos ressentiments. Nous abordons des thèmes qu'il n'est pas toujours aisé d'aborder avec nos directions, nous ne nous censurons pas. (...) Il s'agit ainsi d'un exercice qui permet aux praticiens de l'entreprise d'échanger et de rompre l'isolement qu'ils peuvent ressentir face à cette démarche qu'il n'est pas toujours simple d'appréhender.

Il s'agit d'avoir une action réelle et en profondeur sur nos représentations, notre façon de penser et nos pratiques.

Même si le concept de diversité répond à des enjeux « business », comme contributeur à l'efficacité économique de l'entreprise, puisque la stratégie est de recourir à toutes les compétences au-delà des différences, je crois que nous ne devons pas oublier que nos entreprises se situent dans la République et non à côté. A côté justement des mots Liberté et Egalité, le mot Fraternité trouve ici un écho. Je crois que c'est là que nous nous situons, Agir contre l'exclusion, pour la diversité et l'égalité de traitement, permet de consolider notre démocratie.

En conclusion, je dirai que FACE, c'est la rencontre d'hommes et de femmes qu'autrefois on aurait appelé *des Hommes de bonne volonté*. »

**Alors Ministre délégué à la Promotion de l'égalité des chances*

Patrick PERBOIRE
Responsable RH

Une soirée réussie

FACE Grand Toulouse a organisé le 20 Novembre, dans les locaux de la Caisse d'Épargne, une soirée avec les entreprises autour du Plan d'action Face pour l'égalité de traitement et de l'action FACE à l'École.

Cette soirée a été l'occasion de réunir et de faire témoigner des entreprises impliquées sur ces actions telles que LOGIDIS représentée par Didier Rossi, la Mutualité Française Haute-Garonne représentée par Eric Ginestet ainsi que les principaux des établissements scolaires du Grand Mirail : Mme Marquerie, Collège Stendhal et Mr Dumas, Lycée Française.

Leurs témoignages ont mis en avant la plus value de cette action pour des jeunes identifiés comme venant des quartiers difficiles et qui restent avant tout des élèves ayant une méconnaissance de l'entreprise.



Claude Sandeyront Président de FACE Grand Toulouse, Mme Geneviève Vassal Adjointe à la Mairie de Toulouse, Anouk Déqué Présidente de la CGPME, Stéphane Hamant Président du CJD

Une soirée de signatures !

En plus des conventions de partenariats signées par la CGPME et le CJD (voir édit), de nouvelles entreprises se sont engagées en signant le Plan d'action pour l'égalité de traitement.

Les nouvelles entreprises sont : **ICOM Communication** représentée par Mme Catherine Devayres, **Socamil** représentée par M. Bernard Ragot et l'entreprise **Malet** représentée par Mr Patrick Perboire.